

江苏2015年基本建成创新型省份

主要指标达到创新型国家水平

科技日报讯(记者张晔)近日,江苏省政府召开的新闻发布会宣布,到2015年,江苏基本建成创新型省份,社会研发投入占地区生产总值比重、科技进步贡献率和创新产出等主要指标达到创新型国家和地区水平。

为加快建设创新型省份,江苏省新近印发了《创新型省份建设推进计划(2013—2015

年)》(以下简称《推进计划》),以三年倒计时的进度要求,明确了2015年基本建成创新型省份的主要目标、重点任务和保障措施。

据江苏省科技厅副厅长夏冰介绍,评价创新型省份主要依据三个指标:首先,全省的创新投入要高,通常要求创新型省份全社会研发投入要占地区生产总值比重的2%—4%,江苏确

定的目标是要达到2.5%;其次,科技进步的贡献率要大,到2015年,江苏的科技进步贡献率将达60%;另外,建设创新型省份也对创新产出提出了新要求。按国际惯例,创新产出通常以发明专利数与人口密度来衡量,江苏提出的目标是每万人中拥有8项发明专利。

根据江苏省政府发布的《推进计划》,到

2015年,江苏要实现科技支撑经济转型升级能力的显著提升,高新技术产业产值占规模以上工业总产值的比重达40%以上。届时江苏省将培育100家创新型领军企业、1000家高新技术企业,大中型工业企业和规模以上高新技术企业普遍建有研发机构。在高校所创新方面,将建设100家省级以上重点实验室,国家一级重

点学科数量占有全国总数的10%以上。

在《推进计划》中,江苏以三年倒计时的进度要求,着重强调以科技创新工程为总抓手,明确了包括打造创新型产业集群、促进产业转型升级、完善区域创新布局、优化创新环境、深化国际科技交流与合作、强化社会发展科技创新等六项重点任务。

一周速览

宜兴成为国家知识产权试点城市

科技日报讯(通讯员周红)新一批国家知识产权试点城市(城区)名单于日前正式“出炉”,宜兴榜上有名,成为江苏省入选的五个县级城市之一。

近年来,宜兴深入实施“质量和知识产权立市”战略,先后制定出台《宜兴市2011—2015年知识产权战略规划》《宜兴市实施知识产权战略纲要2013年行动计划》等文件,以行动规划引领企业提升自主创新能力。同时,不断加大财政扶持力度,推动示范企业培育和研发机构建设。目前,宜兴已累计培育省级知识产权管理标准化示范合格单位17家(其中16家被评为优秀)、无锡市知识产权优势企业30家,省知识产权战略推进计划项目8项,大中型工业企业专利申请实现“全覆盖”。在此基础上,各类自主创新成果丰硕。截至去年底,全市累计完成专利申请量、专利授权量、发明专利申请量分别达26024件、17199件、5082件,均高于全省同区域平均水平。

据透露,此次国家知识产权试点城市(城区)评选经各地人民政府自愿申报、全国各省市择优推荐、国家局审核并确定,共有12个地级城市(城区)和19个县级城市(城区)入选。试点时限为2013年9月至2016年8月。

无锡惠山区推进科技型企业与金融机构合作

科技日报讯(通讯员郭晓洪)通过政府搭台的方式,科技型企业与金融机构成功对接。在近日无锡市惠山区政府在区创业中心召开“科技型企业与金融机构专场对接会”上,共有无锡易通精密机械股份有限公司、无锡国达机械有限公司、无锡力合光电传感技术有限公司等10家科技型企业与2家科技银行签订授信合作协议。

“这是我区通过政府搭台的方式,进一步加强科技型企业与金融机构之间的合作与项目对接,旨在实现科技型企业需求与金融资本的良性互动,促进双方互利合作、共同发展,从而推动全区经济平稳较快发展。”惠山区副区长曹文彬说。

据了解,惠山区现有创业投资机构9个,到注册注册资金超过16亿元,并设立了惠山科技银行信贷风险补偿专项资金。区金融办牵头,与相关银行、保险公司合作,针对小微企业、科技型企业、拟上市企业分别推出了“银企保”“科贷保”“展翼通”等贷款业务。

区科技局积极帮助科技型企业争取各级无偿扶持或贷款贴息资金,今年来已有2家科技银行积极与科技部门沟通,开展科技信贷专营服务。截至目前,已为惠山区17家科技型企业投放贷款6000余万元。

节能“小红”入驻中国培训本土人才

科技日报讯(记者张晔 实习生王满满)近日,国际知名的赛莱默小红节能学校宣告正式入驻中国,并举行了第一次开班授课。来自全国各地的30余名专家学者在此进行行业培训。

美国“little red schoolhouse”专业培训机构被誉为世界暖通工程师的摇篮,在国外开展了已近60年。此次,选择在南京市六合经济开发区的赛莱默(南京)有限公司落户的小红节能学校,是“little red schoolhouse”落户中国第一家非商业性的、致力于倡导绿色建筑节能的水泵及空调水系统设计领域的技术培训机构。

小红节能学校讲师主要由美国“little red schoolhouse”的校长、专家、高校教师和经美国小红节能学校培训的本土讲师构成。招生面向全国各大设计院的专家学者,大型地产商的技术骨干等。小红节能学校将定期举办暖通行业专业技术培训,授课也将采取巡回演讲和网上教学的形式。未来中国小红节能学校将咨询技术在管理中的应用等课程,让基层管理人员掌握基本的心理学方法,学会建设积极团队的办法,推动基层组织建设,实现员工与企业的同步发展。

江苏金坛杜绝土地“吃空饷”

科技日报讯(陈新 陈国芳 刘智永 记者丁秀玉)近日江苏金坛开发区的江苏友信高分子材料有限公司,通过土地调整不仅回流了原先购地的部分资金,而且由于占地面积减少,企业每个季度缴纳的房产税也少了8万余元。这是今年以来,江苏省金坛市国土部门启动闲置土地清理工作,有效杜绝一些企业土地征而未用“吃空饷”所采取的一项措施。

据介绍,金坛市对经国土部门逐宗认定的闲置土地,按盘活可能性进行了分类,以限期开工和有偿收回两种方式予以处置。对闲置土地满一年不满两年的,依法征收土地价款20%的闲置费,并责令其限期开发建设。对取得土地使用权后已闲置两年以上的,依法予以收回。同时,按一等地区每平方米5元、二等地区每平方米3元的新标准,依法征收土地使用税,利用经济杠杆倒逼企业交回闲置土地。并及时将收回后土地进入交易市场进行挂牌出让。全市先后共进行了交易而未用的2000亩土地被依法收回和调整使用。



近日,江苏省南通市啬园多个“南瓜景观”初现形态。据悉,南通啬园首届万圣南瓜节将于9月25日至11月25日举行,届时将展现一个由3万多个南瓜和多个品种的南瓜打造出的“南瓜王国”。图为江苏南通啬园的“南瓜马车”。

新华社发

扬州大学深推社会合作与服务

科技日报讯(通讯员张继华)在日前举行的扬州大学“理论学习中心组(扩大)学习研讨会”上,扬州大学党委就进一步加强社会合作与服务工作,提出了一些新思路和新举措。

扬州大学校长熊新安在发言中指出,对于地处苏中地区的扬大而言,要“特色鲜明,必须更加国际化、更加关注地方发展。在过去的几年来,扬大始终坚持‘主动为社会服务’的办学理念,按照‘以合作促进服务,以服务寻求支持,以贡献推动发展’的工作思路,主动围绕社会发展的需求,主动融入社会发展的大循环,不断加强社会合作与服务工作,在人才培养、平台建设、成果转化、科技智力服务和文化传承创新等方面取得了显著成效。

据统计,5年来,扬大承担各类科研项目6800多项,到账科研经费8.9亿元。其中,直

接服务江苏经济社会发展主战场的项目达4300多项,占总项目数的63%。横向合作项目数居全省高校前列,2012年全校横向合作经费8000多万元,仅刘秀梵院士主持的横向委托项目“新城疫重组病毒灭活疫苗(A-VII)研制”,合作经费就高达5600万元。同时,扬大校地合作研究成果获得省部级以上奖励26项,获国家专利授权192项;通过国家审定动物品种2个,获植物新品种和品种权证书20个;通过省级植物品种审定6个,主持制定部颁标准10项、省颁标准53项。学校被表彰为江苏省科技工作先进高校、“十一五”获重大科技成果奖励成绩显著高等学校。

此外,该大学还与江苏40多个地方政府签署全面合作协议或科技合作协议,先后推荐300多名教授担任各级政府专家、顾问,参加地方政府决策咨询;派出30多名科技镇长团成员赴全省各地进行挂职锻炼,开展科技

帮扶。实施教授博士柔性进企业、企业博士集聚计划,派出教授博士200多人次。水稻栽培、水利工程、兽医、动物科学、新能源等创新团队取得了一批高质量的研究成果,为地方经济社会发展作出了重大贡献。

扬州大学党委书记夏锦文表示,“服务社会是高校的神圣使命,也是衡量高校办学水平的重要标准,更是高校加快推进内涵建设的重要途径。任何一所高水平大学都应坚持‘顶天立地’的方向,上要‘顶天’,下要‘立地’。所谓‘顶天’,就是要高度重视现代科学与技术的前沿问题的研究,围绕国家的战略需求,不断创造高水平的研究成果;所谓‘立地’,就是要面向国民经济和社会发展的主战场,切实解决发展实践中大量的科技问题、社会问题。今后,我们将以‘前瞻性规划、组织化实施、项目化推进’的方式,开展新一轮战略合作。”

他们健康、幸福、工作绩效和成功的问题,减少员工个人的分心因素,提高员工的生产力,减少员工工作状态不佳带来的损失。

据心融集团EAP华东区总监杨培林介绍,心融集团专门为锦柴厂员工制订的发展帮助计划,将通过MBTI职业性格测试、“Q12”测试等建立员工信息档案,掌握员工的心理状况;通过实施心理辅导,组织开展一对一咨询,提供24小时免费咨询热线等,帮助员工疏导压力,学习应对方法,提升心理正能量;通过组织开展《情景领导力》咨询技术在管理中的应用等课程,让基层管理人员掌握基本的心理学方法,学会建设积极团队的办法,推动基层组织建设,实现员工与企业的同步发展。

所对接活动3场,农业技术专题论坛1场;牵头成立“常州市农业科技创新联盟”,组织农业科技沙龙活动1场,出版农业科技刊物1期;农科院及各加盟所提供各类咨询服务,全年累计服务达12000人次,邀请农业各领域的专家,全年开展培训33场,培训农户达7000人次,惠及全市各个乡镇。

“整合各方资源和政策,让企业一站式了解所有关于农业方面的政策,是常州市现代农业科学院工作的又一亮点。”周欣介绍,农科院与常州市农委合作,联合组织农业推进会,到北京相关高校的研究所参观学习,和产学研对接,备受企业与院校的好评。

出色的工作成效,使常州市现代农业科学院得到了江苏省农科院的大力支持,顺利加入该院的项目申报体系,已有成果申报了两个项目。今年,常州市科技局也首次分配了12个项目申报名额给了常州市现代农业科学院,鼓励农科院下属研究所开展科技创新。

目前,常州市现代农业科学院正在筹建常州市农业产业基础数据库,数据库将汇集有关企业的创新投入、新产品、产学研合作情况等,更规范高效地为农业企业科技创新提供有力支撑。

江苏建成国际科技资源转移网助力“海智计划”

科技日报讯(记者张晔 实习生王宇)近日,中国(江苏)国际科技交流与人才智力合作大会在张家港举行,大会正式宣告江苏海外智力服务协会成立和国际科技资源转移网建成,未来将成为江苏省联系国际化人才和促进国际科技转移的重要平台。

此次大会由中国科学技术协会海智办、江苏省科学技术协会和中国旅美科协共同主办。据悉,自中国科协在2004年启动实施“海外智力为国服务行动计划”(简称海智计划)以来,现已与87家海外华人科技团体及1000余名海外科技专家建立密切联系。

此次成立的江苏海外智力服务协会是江苏省科协打造的海归创新创业人才和海外科

技人才的服务之家。国际科技资源转移网则是融合了技术、项目、人才、政府、市场、金融等元素,采用线上与线下相结合的市场化运营服务模式,提供标准化、模块化、国际化的一站式服务模式。江苏省还与欧洲最大的商业创新中心欧洲创新联盟EBN签署了战略合作协议,以国际科技资源转移网为工作平台帮助EBN与江苏省的10个国家级海智工作基地和18个省级海智工作基地对接。国际科技资源转移网设有独特的双语搜索功能、专业分类功能、可视化展示功能、远程洽谈功能,使技术的传递突破语言障碍。交互式供需大厅、网上展会大厅还可实现精准化匹配、高效的对接以及便捷的交易。

江苏“新科”强势推出30多种新品

科技日报讯(陈佳忆 记者丁秀玉)江苏新科科技有限公司,依托科技创新,企业实现了“涅槃重生”。日前由该公司研发的30多种科技新产品进行了集中展示,由新科自主研发填补国内空白的TY-360影视设备更成为这30多种新产品中的“明星”,受到众多用户青睐。

据介绍,这种无屏幕智能电视采用世界高科技光基,同时具备了保护视力、节能环保、确保720P的清晰度,并且具有3D功能,可以与无线网络、有线电视以及蓝牙连接,还能与智能手机、ipad平板电脑互动连接,而价格十分平民化。公司已成为国内少数几家掌握4K核心技术的厂家,凭借自身实力,新科登上了这一领域的制高点。

新科集团曾经是全国电子行业的一颗新星,新科品牌作为电子行业的驰名商标,在上世纪九

十年代末组合音响、VCD、DVD国内市场占有率处于同行业首位,开发的一款组合音响达到过中国第一,世界第三的高度。然而受多种因素的影响,该公司遭遇“滑铁卢”,陷入一蹶不振的境地。重组后的新科公司,一手抓创新,一手抓质量,使公司有了翻天覆地的变化。公司先后研发出了4K*2K超高清智能电视,厚度只有13毫米的中国第一薄的27度旋转屏,LED TV-3206W无边框电视机等三大系列30多款新品。

江苏新科科技有限公司总经理沈友忠介绍,目前,公司30多款引领家电行业风骚的新品,已成为市场新宠,本次新产品展示会当天就签约成交3600余万元。公司7条生产线开足马力也难以满足市场需求,产量以每月一倍的速率翻番。遍布全国城乡的10万个维修点,彻底解决了客户后顾之忧。

常州科教城:引进德国“二元制”职业教育模式

科技日报讯(徐迅 记者丁秀玉)近日,常州科教城与德国工商大会上海代表处(AHK)签署职业教育战略合作备忘录和“二元制”人才培养合作协议。双方将在常州高等职业教育园区引进德国先进的“二元制”职业教育模式,为常州高端产业发展提供培养更多、更适用的技术型人才。同日,AHK常州科教城研究中心正式成立。

今年3月,常州科教城管委会、德国巴登符腾堡州教育、青年和体育部,德国(上海)工商协会三方签订协议,重点就“师资培训、校企合作、联合研究、证书体系”四个方面开展职业教育国际合作。协议签订以来,园区

先后举办中德职业教育座谈会、“德国职业教育行动导向教学法”师资培训班等活动,拓宽中德职业教育国际交流合作渠道,建立教育与产业对话协作机制,大力推进常州科教城高职教育国际化进程。

此次双方签订的协议,常州科技城学员将在其所任在学院接受职业理论培训和基础实践培训,然后在德资企业内接受实际职业培训。学员在完成职业培训项目并成功通过中期和毕业考试之后,可获得培训项目依托学院的毕业证书和“AHK”证书(专业技术工人)。通过培训的学员,可以在签约的德资企业工作并将拥有广阔的职业发展前景。

传递人文关怀 实现同步发展

一汽锡柴推进员工发展帮助计划

科技日报讯(通讯员许武英)笔者从日前一汽无锡柴油机厂召开的“锡柴CA6DL机加工车间员工发展帮助计划(EAP)动员会”上获悉,目前,锡柴员工发展帮助计划(EAP)已全面推进,由专业心理咨询师接听的增长热线已经开通,24小时免费电话随时为员工答疑解惑;MB-TI职业性格测试、Q12测试正在进行中;6DL机加工车间员工每人获得了一个专用账号,员工的所思所想能及时在这私密的小空间里进行交流。

据了解,EAP项目作为锡柴今年党委工作的重点之一,既是一项员工关爱工程,又是一项推动文化落地的重要举措,更是改进和创新党的思想政治工作的一次尝试,深入开展教育实践教育活动的一项具体举措。近年

今年夏季,常州遭遇持续的高温炙烤,给农业生产造成了极大地影响。常州市现代农业科学院挺身而出,承担起“守护神”角色。

家住常州武进区雪堰镇的钮先生,租了30亩土地种植水蜜桃,今年首次出桃就碰上了旱灾,大量的桃子还未成熟就发生了裂果现象。焦急万分的钮先生经多方打听,来到了常州市现代农业科学院求助。经专家赴现场查看,并取样分析后,给出了注意灌水量,向果实适当喷淋防裂剂等建议;新北区的水产养殖户钟大姐的几十亩鱼塘养殖的黑鱼最近突然大量死亡,造成了不小的损失。情急之下,钟大姐找到了常州市现代农业科学院,经过农科院水产养殖方面多个专家的讨论与分析,终于找到了问题的原因及解决的对策……

为弥补常州农业研发能力匮乏的缺陷,2010年,常州市成立了公益性的现代农业科学院。目前,农科院已建立了水稻、家禽、畜牧、花木、蔬菜、茶叶、水产、特禽、生态、信息10个研究所,覆盖了全市农业主导产业。2012年,60家加盟所共计引进人才53人。家禽研究所建成江苏省博士后创新实践基地,开发新品种、新技术90余项;水稻研究所所有

部分员工中出现心理焦虑、情绪压抑、职业倦怠、沟通障碍等不良心理和行为。EAP,作为国际通用的、被证明对提升员工的心理资本,促进员工心理健康和组织绩效具有良好效果的一种工具,已越来越被人们所接受,世界500强企业中95%以上均引入了该项服务。

然而,锡柴作为一家技术密集、人员密集、劳动密集的生产型企业,不可避免的会在

此,企业建立的研究所,解决实际应用问题的能力,比院校更实用。

金坛的鑫品茶叶有限公司自成立了茶叶研究所之后,拓展了超微茶粉的业务,在茶叶的种植和深加工方面取得了成效。由于茶叶的人工采摘成本极高,企业引进日本的植株品种,从而实现机械化采摘。从传统的鲜叶泡茶发展到超微茶粉作为添加剂,并开发了抹茶糕点、西点、抹茶香皂、抹茶牙膏等附加产品,扩大了超微茶粉的应用范围。这样,相对于其他茶厂来说,鑫品茶叶就延伸了茶叶使用范围,在同行业中处于领先地位。另外,茶叶所还就复合种植、生物治虫方面进行研究,减少用药,从而保证茶叶的质量。

现代农业的“守护神”

——记常州市现代农业科学院

□许红梅 闵琪 张宁 本报记者 丁秀玉

11个新品系进入省区域试验,30个新品系进入省预备试验;家禽研究所、畜牧研究所、特禽研究所新建了研究生生产基地,畜牧研究所建设的优质种猪精液生产基地——公猪站,今年可新增12万份优质瘦肉型种猪精液的供应能力,可改良生猪约60万头。

常州市现代农业科学院院长周欣告诉记者,常州农业特色产业的龙头企业具有很强的研发能力,有一批技术人员以及自己的实验室。现在通过农科院的引导,成立各相关研究所,一方面企业建立的研究所围绕的是该企业的建设目标,应用性更强。另一方面有利于自身企业的人才引进,通过产学研合作,与高校院所建立合作关系,提升自己的创新能力。这样龙头企业所解决的问题,就是帮助解决了全市产业中需要解决的问题。因

有了拓展。目前,公司已成为全国养鸡业的领军企业。”金坛市江南锦业有限公司总经理孟俊告诉记者,在常州市现代农业科学院的引导下,去年公司集中组织专业技术人员对相关养殖企业与养殖户进行了现场业务指导12次,解决锦业生产管理实际问题100多条。

以江苏海之客农业发展有限公司为代表,集数字农业、有机种植、休闲观光、养生度假、运动拓展、科普教育于一体,特色鲜明的数字化养生农场,正在推进有机农业研究所建设,逐步成为常州现代农业的一颗璀璨新星。

常州市现代农业科学院作为农业科技活动的载体,今年组织开展各类农业科技活动和农业产学研活动。2012年,农科院举办了“2012年常州农业科技推进会”,举行科技成果发布会1场,组织开展企业与高校科研院所

对接活动3场,农业技术专题论坛1场;牵头成立“常州市农业科技创新联盟”,组织农业科技沙龙活动1场,出版农业科技刊物1期;农科院及各加盟所提供各类咨询服务,全年累计服务达12000人次,邀请农业各领域的专家,全年开展培训33场,培训农户达7000人次,惠及全市各个乡镇。