

# 初探林农金融：浙江丽水林权证变身“绿色信用卡”

□ 本报记者 宦建新

山区林农发展经济没有钱怎么办？8月底，科技日报记者在丽水山区看到：“林权抵押”让林农的活树变活钱。丽水深化林权制度改革，破解农村金融难题取得实效。

丽水林农蔡利武创办了阳光农业有限公司，2008年，眼看投产第一批新茶即将开市，可资金出现了缺口。得益于林权抵押贷款，阳光公司以1950亩毛竹林作抵押得到了120万元贷款。用这笔贷款，蔡利武赶在新茶上市前创办了金观音茶叶加工厂，在市场上大获成功。

“林权抵押贷款”业务，使林农手中的林权证变成一张张“绿色信用卡”，使广大林农的活树变成了活钱。丽水市委宣传部副部长胡伟华在接受科技日报记者采访时表示，通过林权制度改革和林权抵押贷款等模式，丽水12家银行业金融机构开展了林权抵押贷款业务。仅去年，丽水就发放林权抵押贷款金额18.87亿元，累计发放林权抵押贷款63.4亿元，居浙江省首位，惠及林农20余万户。

浙江省丽水市有森林面积2100多万亩。由于金融服务的缺失，林农只能“守着金

饭碗讨饭”，因为“山林不能流转，更无法变现”。从2006年开始，丽水市率先开展林业投融资改革试点。在9个县(市、区)建立起林权管理中心、森林资源收储中心、林权交易中心和森林资源调查评估机构的“三中心一机构”，全面推广“林权IC卡”，建立从林权评估、登记、抵押担保到发生不良贷款处置的一整套制度。

丽水在全国率先研发了市、县两级联网的“农村信用信仿数据系统”，将全市38万多户农民信息全部纳入数据管理库，实

现了全市农户信用信息共享。目前，全市行政村信用评价率达到100%，评定信用农户32.8万户，获得金融机构95亿元授信。同时，在2114个行政村设立了助农取款服务点。

丽水根据辖区林权结构和农村信贷需求特点“量体裁衣”，创新推出林农小额循环贷款、林权直接抵押贷款、森林资源收储中心担保贷款三种林贷新模式。其中林农小额循环贷款以“信用+林权抵押”的方式核定最高贷款授信额度，采取“集中评定、一次登记、随用

随贷、余额控制、周转使用”的管理办法，简化贷款手续，有效解决千家万户林农贷款难问题。多机构参与，实行财政贴息、风险补偿和业务考核等政策，调动各金融机构开办林权抵押贷款业务积极性。

融资难是我国农村、农民面临的普遍问题，通过林权抵押、农村信用体系建设、助农取款服务等举措，丽水找出解决农村金融难题的突破口，逐步尝试推进让“叶子变票子、青山变金山、资源变资本”的金融模式。

## 区域快讯

### 第二届医药健康产业发展论坛吉林举办

科技日报讯(记者张兆军)“第二届中国·吉林医药健康产业发展论坛”9月7日在长春召开。中国中医药科学院院长张伯礼院士、中国军事医学科学院研究员陈志南院士、上海药物研究所所长丁健院士、中国生物技术发展中心主任黄晶、分别作了“中药现代化研究进展”“当代分子医学与转化研究未来”“我国医药产业发展的思考”“我国生物技术的发展现状与问题”等主题报告。吉林省副省长谷春立参会致辞。论坛同时设有生物制药、化学药、医疗器械三个专题论坛。

从论坛上获悉，吉林省医药健康产业近年异军突起，增速位列全国第一；去年全省生物医药产业实现销售产值1550亿元，同比增长34.7%。本届论坛由中国生物技术和吉林省委省政府联合主办，来自省内外有关高校、科研院所、医药企业的有关人员600余人参加了论坛。

### 兰铁局“四优先”为输新兵开通道

科技日报讯(杜英 强科)9月5日8时25分，汽笛声中，挂着红花的K1087次列车缓缓驶出银川站，200多名新兵踏上新的旅程。今年全国征兵工作由冬季调整到夏秋季，兰州铁路局及早着手，通过优先购票、优先托运、优先进站、优先上车“四优先”得力举措，为新兵运输开通阳光通道。

兰铁局成立新兵运输小组，完善突发情况应急预案。新兵运输有整列运输、整批留座、零星购票3种方式。各客运站设置了新兵专用候车区域、专用进站通道。兰州、银川各段各次列车餐车加强了餐料采购与加工管理，主动征求新兵饮食习惯，提供可口的饮食供应。各车班还自发成立服务小分队，开展为子弟兵送温暖活动，使即将踏入军营的新兵充分感受“鱼水情”。

### 金华供电“无脚本”演练紧急事故

科技日报讯(方凯 徐风华)8月23日，国网金华供电公司检修工区员工在北郊实训基地进行了首次紧急事故演练。此次应急演练一改以往“只准备、不动手”的模式，对紧急事故处理的各个流程进行了全面的模拟，检测了员工的技术水平与安全把控能力。

为了提高演练的真实性，组织者事先并未编排脚本“脚本”，而是参照以往真实的事故案例，将故障现象通知班组，由班组成员自行判断分析，并准备备品。抢修人员抵达“事故现场”后，勘察、汇报、出票等各环节井然有序展开。演练中，组织者在现场安插和设备上都设置了多处“陷阱”，以检验班组成员对安全把控水平和应变能力。

### 东营区大队深化精细化管理

科技日报讯(刘广阔 张菲)4月份以来，山东省东营市东营区大队深入开展精细化管理工作，强力推进正规化建设取得明显效果。该大队多次召开会议分析大队在正规化建设中存在的各种不足，改善“粗放型”消防队伍管理模式，借鉴现代管理理念，坚持科技强警、科学用警，不断提高队伍管理的精细化、科学化。他们还投资55万余元，对营房内墙面、地面、365大厅“阳光服务窗口”、接警调度室、各办公及会议场所、荣誉室、岗亭、车库、小餐厅进行装修改造，投入10万余元新安装了“119”接警台和10个高清摄像头。

### 德州“123模式”推进“消防进社区”

科技日报讯(尹岩)日前，山东省德州市公安消防支队积极探索建立复杂形势下消防基础工作的载体和平台，创新实施了“一个主体”“两个平台”“三个重点”的社区消防工作模式，扎实推进社区消防工作不断上新台阶。

明确“一个主体”，建立社区消防管理体系。在全市136个城市社区、2321个农村社区统一设立消防工作室，组建了“网络管理员”队伍、“消防指导员”队伍、“消防巡逻员”队伍、“消防志愿者”队伍等四支社区队伍。构筑了警务室服务和网格化管理“两个平台”，实现社区消防联防共治。今年以来，共接受社区居民咨询800余次，受理火灾隐患举报投诉24次，开展各类检查、培训和演练3900余次，及时发现和消除火灾隐患7600余处，更新改造社区消防设施120处。

### 茅岭边防特色课堂让官兵爱上学习

科技日报讯(方胜坤 张杨)连日来，广西防城港市茅岭边防派出所创新形式，掀起“深入学习贯彻十八大，做为民务实清廉的忠诚卫士”主题教育活动的热潮。开展“党务知识竞赛”“党课老师我来当”等形式多样的党课教育活动，提高官兵学习兴趣。组织参观革命抗战旧址、烈士陵园、中越界碑，并邀请辖区革命老前辈为官兵讲述革命故事，激发了官兵的爱国热情和责任意识，坚定了官兵献身边防、报效国家的信心和决心。他们还将十八大主题教育知识点做成小卡片，发到每名官兵手中，每周更新一次，每月进行一次闭卷考试，并将成绩纳入干部月绩效考核内容，在营区党务公开栏内公布，激发官兵在“学、赶、比、超”的学习热情。

## 上海长宁三节合一携网络进社区

科技日报讯(记者王春)金秋九月，上海长宁区将艺术节、旅游节、购物节“三节”合一，首次举办“穿越长宁——用脚步发现身边的美丽”长宁微旅行活动，邀请游客以徒步方式，漫步新华路、愚园路及苏州河沿线，挖掘长宁故事。

据悉，“三节”于9月23日正式拉开帷幕。作为上海旅游节市级品牌项目的“小主人欢乐游”是1998年长宁区旅游局创办的活动品牌，会让不同年龄段的孩子在旅行中增强体质、拓展视野、培养独立性等，在旅行中进步成长。此外还将举行“中山公园旅游集市”、服务进社区等活动。长宁还将推出2013

消费导购地图，将主要商业、住宿、休闲等资源信息一并纳入，每期将通过商场、酒店、航空等途径发放10万份。同时，携手大众点评网评选长宁人气商场和餐厅等。此外，还将举办仙侠美食文化节，邀请大师名厨与居民现场互动。

据长宁区文化局局长张永珍介绍，今年的虹桥文化之秋艺术节中，将举办第八届上海国际魔术节暨国际魔术比赛、第九届中国舞蹈“荷花奖”舞剧舞蹈诗比赛、2013环球国际模特大赛等。这些赛事都会安排进社区环节，市民百姓不仅欣赏还能近距离与魔术师、靓丽模特、专业舞者交流和互动。



9月10日，第二届国际文化产业大会落幕，以文化与旅游深度融合为特点的华夏文明传承创新区建设受到广泛关注。时值仲秋，河西走廓游人如织。图为群众演员在嘉峪关关城内进行出操表演。(杜英 张蕊摄影报道)

## 河北香河科技能人走俏乡村

科技日报讯(通讯员张健 张洵 王力生)“果子形成以后要进行疏果，一般每隔15厘米左右留一个果。”近日，河北省香河县李爱春一边在自家果园里忙活，一边给村民讲解果树管理技术。在县里参加科技培训后，李爱春利用所学知识搞起了果树种植，成为了当地有名的果树专家。

据介绍，像李爱春一样懂得种植、养殖等农业科技的“科技能人”在香河有7000余人。“科技能人”成了农民了解市场的“眼”，跑市场的“脚”。陈恩发是庆功村种藕大户，从2004年每亩纯收入1500元，发展到现在的3500元，他把“藕荷”经传授给乡亲。苗红宇也承包了100多亩藕田，初干起来觉得有些吃力，“在陈恩发的帮助下，我不仅对藕荷生长习性、生存环境有了深入了解，还对将来的发展充满信心。”苗红宇说。

香河县霄云蔬菜产销合作社是一个由11个蔬菜种植科技能人组成的专业合作社，他们把生产、加工、销售有机结合，从而使农民达到集体增收的目的。如今，合作社注册资金149万元，年销售额达亿元以上，带动安屯镇、刘宋镇、五百户镇三个周边乡镇数十个村街，辐射带动项目农户2000余户，直接受益人口6000人，年直接受益增收250万元。合作社经理卢宣钊介绍，该社的工人基本上都是合作社的股东，农闲的时候在这打打零工，月均收入超过4000元，再加上家里的两亩地，生活上算是比较宽松的了。

据了解，香河县不断加大对广大群众科技文化知识和种植、养殖等农业适用科技培训，实施“绿色证书”工程、“青年农民科技培训工程”“农民夜校”工程。截至目前，全县开设的农作物、果蔬、药材等8个专业已培训农民20000余人，培育了大批的乡村专家。

## 新疆科技厅“老照片”推进群众路线教育

科技日报讯(记者朱彤)9月4日，新疆维吾尔自治区科技厅干部党员聆听4位老干部以讲故事的形式讲述自己的亲身经历。大厅里摆放着10块用老照片制作的展板，自治区科技厅在此举办“传承光荣 服务群众——讲述老照片的故事”主题教育活动。

这项活动从筹备到举办历时近一个月，征集的老照片共计1500余张，围绕老照片讲

述的故事近百个。有很多老同志不顾腿脚不便，亲自将照片送到工作人员手中；有的住在外地的老同志也打来电话咨询情况，邮寄照片；还有的老同志一人就提供了百余张老照片。科技厅挑选了一些比较清晰有代表性的老照片，做了10块展板供职工群众参观，并邀请82岁的吴开明、77岁的李世学、75岁的闫鸿远、69岁的戴光富上主席台为大家

讲述老照片的故事。

科技厅副厅长杨晓伟表示，活动为了让大家重温过去，通过活动共同学习老干部艰苦奋斗、勇于拼搏的工作作风，学习老干部无私奉献、服务群众的崇高精神。青年职工听完老照片背后的故事，纷纷表示要学习老一辈科技工作者的敬业精神和不计得失的情怀，为建设创新型新疆添砖加瓦。

# 山西方兴：“哑铃式”创效“保姆式”服务

□ 本报记者 王海滨

“我叫张红民，一颗红心向农民。”9月6日，记者来到山西省长子县方兴现代农业有限公司采访，在瓜果飘香的大棚里，公司总经理张红民这样自我介绍，“作为农民的儿子，我创办的企业是要通过园区做示范，展示农民看，引领农民干，服务农民把钱赚。”

青翠欲滴的黄瓜、小巧玲珑的番茄、娇艳水灵的草莓、肥硕油亮的西瓜……走进“方兴”有机农产品种植大棚内，只见一派生机勃勃、硕果累累的景象。方兴园区是农业部首批创建的蔬菜标准园(创建)、国家级农业标准化示范基地、山西省有机蔬菜生产基地，是山西省七个蔬菜试验站之一，已建成

全自动智能化连栋日光温室1万平方米，通过优质秧苗推广，每年带动农民种植蔬菜直接增收8000多万元，成为推动当地农民增收致富的重要基地。

长子县被称为“青椒第一县”。张红民介绍，“方兴”通过高科技育种、现代育苗、种养加全循环、产供销一条龙、休闲观光一体，建设成为蔬菜服务型龙头企业，让农民看到实实在在的现代农业科技成果，培训换脑，更新观念，走高效农业发展之路。

张红民介绍：“目前，园区已具备基础研究、示范带动、教学基地、休闲观光四大功能，形成工厂化种苗生产、高档花卉培育、标准

化蔬菜生产、规模化生态养殖、品牌农资销售、现代物流配送六大业务。主导培育并引进辣椒、西红柿等六大类200多个优良新品种，今春订单育苗3000多万株，可满足长治地区六个县农户万亩蔬菜种植。”

据了解，五年来方兴公司已累计推广优质蔬菜种苗6000多万株，服务长治市6个县3万多名农民发展设施蔬菜，为农民直接增收2亿多元，选育出了蔬菜优良新品种56个，总结推广了温室管理及现代农业新技术12项。方兴公司遵循“哑铃式”创效机制，一头抓对农民的服务，让农民有了实实在在的增收，另一头抓品牌销售，不断扩大市场。通

过“保姆式”服务，使企业自身的研究能力转化为生产力，为农民提供产前产中产后全程服务。

“方兴”与中国农科院蔬菜研究所、中国农大、山西农大等科研院校建立了长期合作关系，与山西农大园艺学院合作建立了生物组培博士工作站，积极进行新品种研发、病虫害防治，定期聘请专家教授现场讲解，为农民提供技术培训和指导。张红民介绍，“未来几年内，我们将继续通过订单育苗和技术支持，为1000多名农村剩余劳动力解决就业问题，每年带动农民直接增收3亿多元。”他说：“带动农民增收不在于直接给农

民发多少钱，而在于一种示范带动作用，教会农民怎样种地最挣钱。”

“这几天，太原的美特好超市正在与我们洽谈一笔5000万元的订单。”张红民高兴地说，“一方面带动更多的农民形成产业化经营，生产出健康产品，提高农民的经济效益；另一方面为消费者提供健康安全绿色的蔬菜，为丰富和满足城市菜篮子做贡献。”下一步将把园区建成全省规模最大的设施蔬菜示范园，打造成华北一流现代农业辐射区，充分发挥园区示范、引领、带动、辐射作用，积极推进农业转型升级，促进农民稳产增收。

# 创新模式对接“不隶属、不关联、条块分割”

——从二师的网格化管理看兵团新型城镇化建设过程中的党建工作

□ 本报记者 朱彤 本报通讯员 姚晓敏 张艳丽

从连队到团部，告别居住多年的砖混平房，住进宽敞明亮的新楼房，天然气、集中供暖、有线电视、楼房林立，绿树成荫，现代化的城镇生活，二师二十二团，一座军垦新城镇正在焉耆垦区崛起。

从连队到团部新镇，这个名叫幸福滩的团场已建成“康馨”“阳光”“富康”“光明”“幸福”等5个现代化小区，职工可以选择入驻，新的社区生活形态正在取代原先的军营式居住模式。

从连队到团部新镇，职工们有了“居民”这一新的称谓。但日间劳作，他们仍然拥有“某某连职工”的身份，日落而息，“某某连职工”悄然融入有2万多人口的新城镇。

此时，10连原党支部书记刘武营便感到一种无奈，他无法像往常那样到职工家走家串户，紧急情况下无法用连队的广播召集党员。这只是表层的无奈，他意识到，沿习多年的连队管理“老传统”正面临新的挑战，需要新思路。

### 顶层设计推进管理创新

近年来，兵团新型城镇化建设大提速，兵

团团场改革进入攻坚期，政企分离、政社分离，新的课题考验着兵团各级执政者的智慧。

二师党委书记、政委黄金忠敏锐地捕捉到这一变化。“必须创新管理方式，这包括两个层面：一是创新基层党组织工作方式，二是创新社会管理模式，前者是核心。”

“社区与连队、驻团单位党组织关系互不隶属、行政上不关联、管理上条块分割，社区党建工作有‘四难’：党建工作协调沟通难；资源优势互补难；在职党员在社区作用发挥难；党员管理难。”二十二团党委书记、政委梅述江逐一分析。

找到了问题的症结，解决问题的办法就应运而生了。

二师的党建工作者们创新地引入了“社区党委”这一概念。这是介于团场党委和基层党支部之间的一种新的党组织形态。可以有效地解决“垂直管理”和“属地管理”之间的矛盾。

团场党委直接领导社区党委，社区党委打破行政区域，对全团基层党支部和党员实行双重管理，对进入社区的党员群众进行网

格化管理，实现了党组织之间无缝对接和党员的双重管理。

“团党委可以腾出身来一心一意抓宏观，抓大局，社区党委更多地承担了团场社会化管理的担子，责、权更加明晰，机制更为顺畅。”梅述江感受到了二十二团社区党委成立以来新的变化。

### 优化资源强化服务宗旨

“一个全心全意为职工群众服务的党委班子就是一个有凝聚力的坚强堡垒，一个全心全意为职工群众服务的党员就是一个标杆。”黄金忠强调，职工群众满意不满意是我们做好一切工作的判断标准。

今年5月，刘武营成为二十二团社区党委首任党委书记。与此同时，团热力公司经理张玉林通过公选出任社区主任。

第一师社区党委15名委员中有7名兼职委员，分别来自学校、医院、派出所、社保所、城管办、电站、林管站等与“居民”们生活息息相关的部门。“遇到事可以加快协调，扯皮的事少了。”刘武营说。

在新的岗位，同样是党组织的“领头羊”，刘武营很快就有了不同的感受。“连队党支部的工作相对单纯，管的人也少。现在，服务的对象多了许多，服务的内容也大不一样。在连队你可以用点强制手段，在社区绝对不行。”

物业纠纷、群众文化、环境卫生……这是一个完整的“小社会”。

社区党委成立不久即组建了社区党建联席会，充分利用辖区单位党组织的资源，本着“社区党建共建，社区事务共管，社区资源共享，社区文明共创，社区难题共解，社区活动共办”的原则，群策群力抓社区党的建设。

“职工群众足不出户，就享受到城里人一样的服务。”刘武营自豪。

### 覆盖全面巩固扩大阵地

新型城镇、社区对于大多数兵团农牧团场干部职工而言，还是一个全新的概念。新型城镇和社区带来的不仅仅是居住环境的变迁，也不仅仅是生活条件的改善。

对于刘武营们来说，他们面对的已经不再是单一的“职工”，单一的“连队”。那些“身

份”不属于团场“管辖”的居民，个体从业者，他们其中也有党员，但是他们已经远离了组织。纯粹的民营企业，股份制企业，这个群体在新城镇中也渐渐聚集。

“伴随经济社会转型，以往的社会组织形态已发生了变化，党的建设也要与时俱进地应对新的变化，不断扩大党的组织和工作覆盖面。”黄金忠既重视“守土有责”，更关注“扩土有方”。

“团党委、社区党委、党总支、小区党支部、楼栋(片区)党小组，对进入社区的党员群众进行网格化管理，只要有新居民入住，只要他是党员，我们都会让他找到党组织。”梅述江详细介绍了二十二团“五级管理”的党建模式。

社区党委对辖区居民、新经济社会组织及无上级主管的企业等党组织实行直接管理，对其他企事业单位、上级政府职能部门及其派出机构党组织实行双重管理。为做到“一个都不漏”，加强社区党员信息化管理，社区党委建立了网格化信息管理平台，将社区人口全部纳入管理。