

# 为“战神”插上信息化翅膀

□ 本报记者 张强 本报通讯员 纪托 苟运胜

## 武警兵团指挥部七支队为边疆民族同胞送健康

科技日报讯(王涛 夏存喜)近日,武警兵团指挥部七支队来到新疆乌鲁木齐永丰乡,义务诊治各族群众300余人次,发放卫生防病知识宣传单500余张和1万余元的药品,受到各族人民群众的高度赞誉。

该支队来到永丰乡驻地后,把驻地当故乡,视人民为亲人,充分发扬拥政爱民的优良传统,积极开展义务巡诊为边疆少数民族群众送医送药送健康。

## 武警安徽马鞍山边检站开展“好军嫂”活动

科技日报讯(廖二松 马亚男)近日,武警安徽马鞍山边检站开展了“好军嫂”评选活动。此次评选活动主要以政治素质和思想品德两个方面为主要评选标准,以官兵投票的方式评选出大家心目中的“好军嫂”。

据了解,该边检站是新建站,数千干部与家属都是两地分居,此次评选活动既是对军嫂们的鼓励也是对多年来默默无闻奉献边防事业的最好褒奖。

## 第二炮兵某部“五个一”挂钩帮建基层

科技日报讯(杨志坚 林江喜)“6月份帮建中,我分别参加一营一连政治教育1次,行政例会2次;参加一营二连组织生活1次,点名两次,谈心13人次……”这是近日第二炮兵某部召开首长办公会,党委常委汇报本月挂钩帮建单位情况时的情景。

该部政委陈刚介绍,这是该部常委挂钩帮建基层刚性落实“五个一”规定,提升帮建质量的一项重要举措。

## 第二炮兵某基地严格执行审计程序

科技日报讯(戚兴军 王利群 肖月)第二炮兵某基地对旅、团职领导干部任职期间经济责任审计工作中,既肯定成绩,又指出问题,客观公正,增大了干部管理和使用的透明度。最近,上级机关转发了他们的经验。

他们采取审查账目、召开座谈会和群众评议等办法,重点审查了领导干部任职前后经费家庭的比较、投资项目决策有无重大失误、经济建设政绩是否突出、财经管理和廉政建设有无建树等问题。

## 第二炮兵某修配厂“练将”强素质效果明显

科技日报讯(张文锋 韩俊宽)前不久,第二炮兵某修配厂电力连在上级组织的连队正规化建设检查评比中,因建设全面过硬受到表彰。

他们把提高基层主官能力素质作为抓好基层建设的切入点,出台了《基层主官经常性培训规划》,本着缺啥补啥的原则,每半年进行一次基层主官集中培训,并结合季度讲评等时机组织经验体会交流,从而提高了基层主官的能力素质。

## 武汉军械士官学校483名国防生来校军训

科技日报讯(杨红杰 洪培舒)近日,来自武汉大学、华中科技大学、中国地质大学、武汉理工大学四所在汉高校的483名国防生顺利入驻武汉军械士官学校国防生军训营,他们将在该校进行为期25天的军事训练和政治教育。

据了解,这是该校第5次承担武汉地区国防生集训,人数较去年增加了31人。在25天的集训中,将开设《军事基本技能》等讲座课程和训练。

## 南海舰队航空兵某师让战鹰迅疾出新巢

科技日报讯(曹卫 文耀耀)“快,真是快多了!”近日,看了南航某师的飞行保障,不禁让人发出感叹。

该师师长吴克文介绍说:“兵贵神速,难道敌人会等你磨蹭完再开打?今后,只要不符合实战要求的都得改。模式改变带来的效益提升。吴师长告诉笔者,采取机库一线保障以来,很多问题都得以解决,战机出动时间也大大缩短,战机能早一秒升空,就多一分胜算!”

## 武警广东中山边防支队民警村官为民排忧解难

科技日报讯(李松林)近日,中山边防支队下属边防派出所联合驻地村委、镇流动人口办公室等部门举办“民警村官接访日”活动。

此次,“民警村官接访日”共派发宣传单、卡片1000余份,解答群众疑惑200多个。裕洲村委书记郭文坚表示,“民警村官”民情接访制度,给民警村官与群众一个相互沟通的平台。

一台台某新型火炮迅速装定目标射击诸元,锁定目标。随着一声有力地“发射!”顷刻间,“蓝军”阵地灰飞烟灭!

担任“红军”角色的是兰州军区邱少云部队某炮兵团,指挥官正是团长张宁,皮肤黝黑的70后军官。

担任团长以后,张宁在该团掀起了一场信息化革命,精心构建了数字化指挥平台,为素有“战神”之称的火炮插上了信息化翅膀,把一片军队信息化建设的“荒漠”,打造成了我军信息化建设的前沿阵地!

## 信息化建设的“领航员”

几年前,刚刚走马上任的张宁带领团队开赴某训练基地参加演习。开始不久,指挥控制系统突然失灵。原来,“蓝军”采

用电子干扰压制,针对指挥控制节点大打信息战,使“红军”未战先败。信息战对指挥控制系统的巨大杀伤力,使张宁心头不禁砰砰直跳。

年轻的张宁敏锐地认识到,加快转变战斗力生成模式的要义,在于部队快速向信息主导式武器、智能型军人和基于信息系统高度融合的体系作战转变。

随后,一场轰轰烈烈的信息化建设在该团展开——2007年,完成了可视会议室改造;2008年,为18个连队建起了网络室;2009年,对全团网络线路和局域网服务器进行升级改造……几年里,在张宁带领下,这片信息化建设的“荒漠”,从没有一台上网计算机到信息网络入排进班,平均每两人就有一台上网电脑,信息化之风劲吹全团!



近日,福建宁德沙江边防派出所通过多方走访与积极协调,帮助辖区上百名海带养殖户解决80多万斤海带销路难题,受到广大养殖户好评。刘陈应 刘国安摄影报道

# 沙漠里的“蔬果工厂”

□ 汪高想 鲁承友 雷铁飞

上百公斤重的巨型南瓜、五颜六色的彩色辣椒、不用管理就肆意生长的印度懒汉西瓜,好看又好吃的水果西红柿和黄瓜……

这些似乎只有在《植物大战僵尸》游戏里才能看到的“极品”植物,竟然生长在被誉为“死亡之海”的腾格里沙漠边缘,出现在充满战斗豪情的警营里,听起来像是传说,但件件都是真事。

创造这些奇迹的,正是宁夏总队后勤基

地的官兵们。近日,笔者专程来到基地,在学习领略后勤农副业生产的科技魅力中,亲眼目睹了“植物工厂”的现代化风采。

10年前还是不毛之地的“西沙窝”,如今在官兵们的改造治理下,已是绿树成荫、硕果累累。绿叶掩映的基地门前赫然写着一副对联:绿色生态科技人文增效益,科研示范育才服务保中心,集中概括出它的功能和价值。

基地政委刘云鹏介绍,温室种植全部采

## 打造信息化的桥头堡

强兵将为先!张宁带领党委班子和机关搞信息化系统训练,把一体化指挥平台、海事卫星、作战指挥软件操作使用等12项内容,一一列入首长机关必训内容,像抓连队训练一样抓党委班子训练。每次参加集团军军事训练考核,张宁都把机关指挥信息系统、信息化装备操作考核的及格成绩定在90分,并坚持从自己做起、从常委抓起,以良好的训练成绩为部队做出了表率。

经过一番勤学苦练,张宁对全团22种信息化装备战技术性能做到了“一口清”,而党委班子考核,团党委也始终稳居集团军团级单位前两名。

## 广州军区某测绘信息中心废弃图纸列入保密专间

科技日报讯(庞雪辉 宋华伟)室内外配有摄像头,严格实行双人双锁、出入库登记等制度;货架上整齐地摆放着多种地图,并按位置对应贴上标签。7月初,笔者来到广州军区某测绘信息中心,发现一个特殊的库房,竟是一个废图专间。该中心领导认为:“地图保密无小事,必须时刻绷紧弦,真正做到滴水不漏。”

“这些废弃图纸虽然用途不大,但涉密等级与成品图一样。”该队队长介绍说,用墨不均、印刷机故障等因素,都会产生不合格地图。这些地图不容易粉碎或化浆,普通碎纸机无法处理,烧毁又会污染环境。考虑再三,该中心业务部门决定给废弃图纸腾出一个专

## 为了打赢明天的战争

2009年,张宁谋划并建设了“炮兵信息化指挥平台”系统。指挥平台的建立,推动了信息化指挥系统功能的应用,使现有指挥信息系统应用率、首长机关熟练应用指挥信息系统和驾驭本级信息化指挥装备率,均达到98%以上。

在张宁的带领下,团里探索出“远程机动中隐蔽伪装”“复杂电磁环境下的精确指挥”等一批新战法,重点破解了多兵种情报侦察、火力运用、综合保障等21个训练难题,推广了11项练兵成果。

这些成果在部队执行军事演习、抢险救灾等任务中凸显重要作用,团队连年跻身“军事训练一级单位”行列,而张宁也被四总部表彰为“全军优秀指挥官”。

## 广州军区某测绘信息中心

## 废弃图纸列入保密专间

间,配备相关的存图和监控设备,制订科学的保密机制,由一名干部和一名士官负责管理。废图库存达到一定数量,他们就会联系某造纸厂,押运到该厂进行集中销毁。

翻开登记册,这些废图入库的时间、数量、损毁情况等一目了然。笔者注意到,图架旁边还放置着一个贴有标签的纸箱,内面堆满了小纸片和纸屑,都是损毁的地图碎片。这些看上去不起眼的边边角角,都必须进行集中收纳和存放。前不久,该队工程师交付一批废图时,管理员小刘发现其中有些地图缺边少角,硬是要求将掉落的部分找出来。为了找齐这些小纸片,两名战士花了整整一个小时。

说话间,忽然感到一阵凉风袭来,只见大棚侧墙上的4个大风扇同时启动,温棚内温度骤降;一些培植作物的立柱上也开始喷出丝丝白雾,涌起阵阵湿气。基地主任鲁承友说:“这些都是电脑智能系统自动控制的,只要植物‘太热了’或‘想喝水’,电脑都会根据它们传达的信息进行自动调控!”

“植物工厂”饱含着科技“含金量”,被国家外专局作为引智示范基地、自治区绿色无公害蔬菜种植基地和宁夏农科院作为沙漠治理试验基地;气雾栽培区是自治区农牧厅、科技厅、外专局和银川市农牧局科研项目;自主研发的“设施瓜果沙培及节水灌溉技术示范推广”项目,参评全军农副业科技成果奖……

## 装甲兵工程学院

## 多措并举打造铁甲英才

科技日报讯(白雪峰 李飞)作为全军16所学历教育院校之一的装甲兵工程学院着眼培养高素质的铁甲英才,按照强军目标总要求,积极推进人才模式、教学模式、育人环境等三个转型取得了阶段性成果。这是笔者7月10日在该院组织的第四届部队院校共育人才座谈会上获悉的。

该院改变过去培养机械化条件下单一兵种作战初级指挥人才培养体系,以制定新版人才培养方案为抓手,以全新的课程体系为内容,瞄准信息化条件下陆军初级指挥人才培养进行顶层设计,将联合意识、信息素养、装备素养、领导管理能力、学习创新等5种能力培养体系,积极推进人才模式转型。

该院积极推进教学模式转型。他们以初中级指挥员能力素质为导向,改变以往以知识灌输为主的教学模式,注重由“基于知识”向“基于能力”转变。为此,先后优化完成了218门课程的标准制订;并对新的课程体系下课程建设基础和需求进行全面梳理,

制定了《本科课程“十二五”建设规划》;同时通过推行研讨式、案例式、自主式教学方法,以及教考分离等多样化考核方式,使顶层设计思想在课程教学中落实到人才培养末端。该院还首次借助自主研发的高新技术平台运用于1000名本科学员综合演练中,大幅提升学员的信息素养。

该院旨在由“被动管理”向“和谐文化”转变,积极推进育人环境转型。该院积极拓展文化育人功能,打造了“四园六路”和“铁心向党、铁血育人、铁骨砺刃、铁拳打赢”为内涵的铁甲文化系列景观,使学员在潜移默化中受到感染和教育;先后制定了《学员综合素质评价和荣誉激励办法》和《教员授课质量评价办法》,健全了以竞争与荣誉为核心、宽严兼济的混编模拟营管理机制;建立了跆拳道等10支特色队伍、38个学员俱乐部,并为学员搭建学科竞赛、科技文化节、名人名家大讲堂等实践平台提升综合素质。仅今年一年学员就在各类竞赛中获奖1007人次。

## 空军预警学院

## 毕业学员立志边陲建功

科技日报讯(特约记者夏效生)日前,空军预警学院2013届毕业生毕业典礼举行。马艳艳、刘伟、任浩等82名成边学员光荣立功嘉奖并挂上“雪莲纪念章”,踏上了实现强军梦的边陲之旅。该教育开展39年来,数万名毕业学员100%主动申请戍边、100%服从分配、100%按时报到。

该院始于1975年教育学员“到边疆去,到艰苦的地方去,到祖国最需要的地方去,长期为雷达部队服务”的经验,在全国全军产生较大影响。进入新世纪,该院赋予“三到一长期”新的内涵:“到基层去,到艰苦的地方去,到军事斗争准备最需要的地方去,长期为建设信息化部队、打赢信息化战争服务”,凝练了“傲霜斗雪、博采天工、励精图治、忠诚奉献”新的“雪莲精神”。

今年以来,该院对毕业学员进行知历史、知国情、知边疆、知国防的“四知”教育和爱党、爱国、爱军队、爱雷达兵的“四爱”教育,不断夯实学员献身国防的思想根基,激发学员立志基层艰苦地区实现强军梦的热情和信心,引导学员把实现强军目标的理想信念,转化为“三到一长期”教育的自觉行动中。

## 武警警种学院

## 转型中的“阳光竞聘”

科技日报讯(张跃林 张怀敏 王振宇)连日来,武警警种学院采取让优秀教员同台比拼、现场答辩的方式,为其迈向更高的平台创造机会。学院领导介绍,这是学院为强力推进院校转型发展和教员工程建设,继“三考”活动之后,推出的又一竞争激励机制,想干事、敢干事、能干事、干成事已在该院蔚成风气,学院因工作成绩突出被誉为武警院校转型发展中的一匹“黑马”。

“学院推行‘阳光竞聘’使传统的‘点将’用人模式成为了历史。”学院政委李保全感慨地告诉笔者,过去,一名教员从初入院校到走上教研室主任,可能需10年甚至更长的时间,但现在可能会缩短一半时间;要任命一名教研室主任,原来只要系党委、学院党委通过就可以,现在则需要由数十名领导和专家组成的考评组的提名审议通过……

“学院为打造过硬的教研团队,实现学科建设快速稳步发展,早在去年,便采取‘三考’民主测评和上岗答辩三步走的办法,对教员的文化知识、群众基础和综合能力进行测试,使竞聘上岗工作真正体现出公开、公平、公正。”学院院长徐东如是说。

## 总参工程兵某所

## 调研群众路线感悟力量

科技日报讯(张凯 赵杰)7月中旬,总参工程兵某设计研究所先后两批次,组织70余名设计科研人员参观辽沈战役纪念馆,零距离感悟广大人民群众书写的那段壮丽史话,讲述着自己对群众力量的深刻理解。

“现在大家看到的就是当年支援前线运粮的牛车拉到的就是当年支援前线运粮的牛车,后方群众用这样的大车、爬犁、扁担,运到前线的粮食达5万多吨,平均每个战士分到粮食160斤,保证了前线的需要。”讲解员介绍说,辽沈战役纪念馆占地18万平方米,中轴线将胜利之门、纪念馆、纪念馆主体建筑连成一体,使参观者产生溯岁月而上的感觉和纪念性历史情境。

辽沈战役证实了毛泽东同志所说“战争的伟力之最深厚的根源,存在于民众之中”这个真理。如流的推车,如林的担架,见证了当年亿万人民是如何自觉地选择中国共产党的。高级工程师林向军有感而发,我们要主动把自己摆进群众路线教育实践活动中,自觉清除思想和行为上的“灰尘”和“污垢”,要深扎军民团结、鱼水相依的思想根子,组织把防护工程

建设事业交给我们,也是这份真理。

“群众是我们力量的源泉,群众路线和群众观点是我们的传家宝。”高级工程师、女博士董军阐述自己对群众路线的见解,搞科研不能单打独斗,必须集思广益、团结协作、合力攻关,大家都从各自研究领域里跳出来,相互提醒、相互启发,共同完成课题攻关。高级工程师姜建中感慨道,设计科研是知识、汗水、灵感和机遇的结合体,每一项设计科研成果都饱含着广大普通科技工作者的心血和付出。

“作为设计科研机构,没有衙门习气,但也不同程度地存在服务意识淡薄,学风、作风不实,理论与实际结合不够等问题。”该所领导介绍说,我们要聚焦强军目标增强自主创新能力的,积极引导党员干部充分认识开展群众路线教育实践活动、加强科研作风建设的重要意义,自觉践行党的群众路线,树立群众观点,增进群众感情,围绕部队需要确定设计科研课题,真正把信息化建设的安全命脉牢牢掌握在自己手中。

## 武警福建荔城边防大队

## 点亮农民工子女“微心愿”

科技日报讯(唐顺章)“小琪琪,阿姨陪你去观海,圆了你的‘微心愿’,好不好?”近日,福建莆田市荔城区边防大队女警邱奕红,认领驻地华林工业区外来工子女陈琪的“微心愿”卡。邱奕红说,爱心活动真正落到了孩子们的心里,让每一个孩子用双手触摸自己的“中国梦”。

该大队联合团委、妇联等团体,走进当地学校、农民工出租房,向数百名外来工子女、留守儿童分发了“中国梦·我的微心愿”征集卡,收集孩子们“微心愿”,并公示每一份微心愿卡的梦想内容,同时附上联系电话,发动官兵认领。“希望爸爸受伤的腿快点好”“我还没去过动物园”“想要一个结实的卡通图像书包”……孩子们的心愿很简单,甚至很平凡。连日来,荔城边防大队官兵主动认领30多名农民工子女学校孩子们发出的“微心愿”卡,帮助孩子们圆梦,并长期结对关爱这些农民工子女。“稚气的文字,爱心满溢。一个个‘小心愿’,带给人们的心灵一次次微弱的震撼。”该大队政委叶友说,希望通过这次活动,带动更多家庭参与爱心行动,让“微爱”汇成“大爱”。

## 武警8662部队帮助贫困户脱贫

科技日报讯(张久权 余爱贤)近日,武警8662部队官兵与驻地政府部门联合成立帮扶小组,来到则克台镇的贫困母亲、单亲儿童和五保护家庭,给他们带去大米、食用油等慰问品。

近年来,武警8662部队与驻地政府部门联合成立帮扶小组,深入驻地贫困家庭了解实情,并和他们结成帮扶对子,解决他们的实际困难,帮带他们走科学致富之路。

## 武警广西防城港市支队特色文化励志育人

科技日报讯(卢佳庭 李香)武警广西总队防城港市支队精心打造特色警营文化平台,靠先进典型为官兵示范引路,用特色文化活动拓展教育课堂。

该支队组织“优秀干部”、“标兵班长”等不同层次、不同岗位的7名先进典型讲心得、谈感受,并将他们的先进事迹编成《典型风采录》放到支队局域网,将照片和简要事迹印上灯箱,写进橱窗,让官兵们学有榜样,赶有目标。

## 武警广东阳江边检站成立码头宣讲团推广新法

科技日报讯(赵叶伟)《中华人民共和国出境入境管理法》已于2013年7月1日正式实施,成为了规范我国出入境管理的一项专门法律。

连日来,武警广东阳江边检站组建由业务、法律、英语骨干、船务代理公司代表组成的新法宣讲团走上靠港船舶,开展为期两周的“送法上船”活动,向来往船员普及新法知识,回答船员疑问,进一步规范船舶靠泊、预检、正检以及船员放行程序。

## 武警湖北黄石市支队大力支持驻地生态建设

科技日报讯(许涛 王斌)近日,武警湖北省总队黄石市支队被湖北省绿化委员会表彰为“省级园林式单位”,这是该支队继被武警部队环保绿化委员会表彰为“绿色营区”、黄石市政府表彰为“园林式单位”和“卫生先进单位”后,获得的又一殊荣。

该支队大力加强营区绿化美化建设,为官兵营造和谐温馨留人环境,并且组织官兵支援驻地生态建设,为驻地建设“美丽黄石”做贡献。

## 武警湖北孝感市支队规范基层政治工作秩序

科技日报讯(周继斌)近日,湖北总队孝感市支队采取逐单位过、面对面帮、就地整改,对基层经常性基础性政治工作开展情况进行了专项检查指导,促进了政治工作的有效落实,规范了基层政治工作秩序,提高了各级干部经常性工作在末端落实的能力。

## 武警江西鹰潭市支队苦练水上救援硬功

科技日报讯(杨明 郑凯)6月以来,江西进入主汛期,为提高做好防汛抗洪工作,武警鹰潭支队苦练水上救援硬功,不断提高应急抢险救援水平。

该支队修订完善了抗洪抢险预案,抽调20多艘冲锋舟、巡逻艇和上百名官兵开展水上抢险救援综合演练,进一步强化了官兵实战意识。

## 武警重庆四支队勤俭节约蔚然成风

科技日报讯(胡学科)驻守在三峡库区的武警重庆总队四支队注重从“源头”抓起,精打细算过“日子”。目前,“处处有节约、人人讲节俭”在警营蔚然成风。

这个支队采取集中教育和随机教育等形式,开展艰苦奋斗、勤俭节约教育,围绕“节约我从哪做起”展开大讨论,强化了官兵的节约意识,培养官兵爱队如家的思想。

## 解放军信息工程大学网院创新人才引进机制

科技日报讯(鹿义霞)近日,国际最为流行的职业人格评估工具——MBTI测试成为信息工程大学网院网络安全学院选拔人才的一道新程序,被大家形象地称之为“职业锚”。

为提高选拔的准确度和科学性,学院在考核阶段引入MBTI职业性格测试,有力促进了人才引进,筛选出一批性格与岗位需求相符的选留对象。此举大大提高了人才引进工作的有效性。