

★军事资讯

武警福建漳州边防支队
“走访软件”出实效

科技日报讯(胡永平)基层官兵走访了几户群众?到谁家走访了?……日前,福建漳州边防支队“三访四见视频走访”系统正式运行。官兵下基层走访携带数码照、数码相机等电子设备,完整地记录从走访出发点

武警福建深埋边防所
真心关爱农民工子女

科技日报讯(张建辉)五一期间,福建深埋边防派出所利用假日契机,与辖区各村“两委”干部沟通协调,组织辖区的外来农民工子女开展各类文体娱乐活动,举办道德教育、法制教育讲座,开办第二课堂,并采取以案说法的方式,加强对外来务工人员德育、法制和文化教育,促进其德智体全面发展,预防和减少外来务工人员违法犯罪。

武警广东边防五支队
抓获6名偷渡客

科技日报讯(李小姐 黄宁)近日,驻守珠海边界的武警广东边防五支队在珠海跨境工业区附近破获一起偷渡案,抓获6名涉嫌偷渡人员。5月9日凌晨,该支队三中队执勤哨兵通过视频监控发现有人试图翻越珠海跨境工业区的围栏偷渡澳门。中队立即启动应急预案,火速赶往事发地点进行抓捕,最终将6人全部抓获。

武警广东珠海边防支队
连续查获4宗走私案件

科技日报讯(周捷)假期不忙“搬运”,货刚上车即被抓。“五一”假期催热了整个商品市场的交易活跃度,同时也催生了不少走私分子趁机牟利的心态。据了解,广东珠海边防支队5月1日至9日期间连续破获4宗走私案,查扣走私红油及电子产品一批,案值约50万元人民币。

武警8664部队
依靠现代手段提高保障能力

科技日报讯(张义 杜丙虎 张伟)轻点鼠标,部队需求、保障状态等情况尽收眼底;坐镇指挥中心,应急支援给养、物资紧急调运、医疗救护等随时可以进行全程跟踪……近日,驻疆武警8664部队举行野外后勤应急综合保障演练,对后勤分队应急保障能力进行了一次近似实战的检验。该部在实践中感到,部队遂行多样化任务随时做到“保得上、打得赢”必须着眼使命需求,锻造钢铁般的后勤保障劲旅。

武警黄金第九支队
科学理财杜绝浪费

科技日报讯(李决 刘学努)近日,武警黄金第九支队为购置政工工作装备用的5000元经费请示,当天得到批复,经费当天到位;而同时提出的制作演讲比赛配套室内写真所需的200元却被部门领导驳回,并由投影仪代替。“搞形式主义的线一分也不能多花。”该支队在经费开支上,坚持公开透明、节俭办事,着力保障基层官兵训练生活,依靠良好的党委理财机制和科学合理预算,把有限的经费用在“刀刃”上。

抗震勇士凯旋受表彰



近日,第二炮兵某旅对在探亲期间参加四川芦山地震救灾的该旅战士汪其军、邓家平和李小龙进行了表彰。

真情关怀老干部



空军某干休所积极开展各种有益身心健康的活动,真正把对老干部的真情关心和热情服务落在行动中。图为5月上旬,该所组织老干部到北京植物园春游。

走动式管理带来新变化

来自第二军医大学东方肝胆外科医院的报道

□张鹏

近日,二医大东方肝胆外科医院召开机关与基层科室座谈会,肝外四科主任施乐华教授说:“现在,机关干部打电话‘安排’和‘指导’工作的明显少了,而领导和参谋干事助理到科里听取意见、指导工作的多了,这给我们基层更好地做好病人工作提供了有利条件,我们也感觉与机关的距离更近了。”他的发言让在座的科室一线工作人员深有同感。

事情得从年初说起:一天上午,吴孟超院长做完手术后在手术室休息,正好一位机关干部打电话到手术室找人到机关拿通知。吴老拿起电话说:“他们都在手术台上怎么去拿通知,你有通知不能送过来?”

在隔天的机关例会上,吴孟超院长把这件事给大家复述了一遍后说:“这种电话我已经接到过好几个了。基层工作那么忙,他们要给人开刀、换药、治疗,我们机关不能再给他们添乱了,为什么要坐在办公室里打电话而不去呢?以后我在手

术室再接到机关的电话,就要说道说道。”无独有偶。院党委在征集基层科室对机关工作意见时,有的科主任和护士长对这种现象也有不满:“有时候机关打电话我们正在抢救病人,但是不接又不行,接就影响工作。”“我们一上班就围着病人转,机关安排工作和集体活动时应该考虑到我们的难处。”“有时候一星期要开好几个会,太浪费时间,会议能不能合并起来一起开!”

问题并非偶然。医院政委张全民召集机关干部就“我们该为基层科室提供什么样的服务?”、“到基层科室是电话近还是走路近?”、“什么样的机关干部才受基层欢迎?”等问题展开讨论,让大家畅所欲言。有的机关干部也很委屈:“我们的工作也很忙,安排的工作没有及时落实,打电话催一催也在情理之中。”“有的科室认为机关干部没什么事,其实我们也有很多活要干的,他们有时候也不理解、不支持我们工作。”

吴孟超院长一锤定音:打铁先要自身

硬,强基层先要硬机关。要让基层尊重、服从机关,首先要机关尊重、服务基层。

接着,医院党委出台了《切实转变工作作风,推行“走动式管理”的规定》,要求机关在安排和布置工作时能不打电话不开、能不发的通知不发、能不开的会议不开,而要走下去贴心了解情况、沉下去面对面解决问题。院部领导每月至少一次到对口联系的基层科室调研工作、了解情况、解决问题。机关干部每周至少安排一天时间为“基层工作日”,真正与基层“亲密接触”,与一线人员交朋友、处好关系、干好工作。在此基础上,对机关干部重点工作开展“五个整治”:整治工作标准“低”的问题,纠正漂浮应付,满足于过的去,对工作缺乏研究,工作思路不清,创新意识不强;整治指导基层能力“弱”的问题,纠正只唯上不唯下,不深入一线,不跟踪问效,不一抓到底,不落实“走动式”管理,做表面文章、搞短期行为;整治吃苦奉献精神“淡”的问题,纠正贪图享乐,搞特权、捞好处、

谋私利,比待遇、图安逸、怕吃苦;整治精神状态“差”的问题,纠正精神状态不佳,锐气不足,混日子、怕担当、懒作为;整治作风纪律“散”的问题,纠正军人意识淡化,号令观念弱化,大局意识不强,不守纪律、不讲规矩,不听话,不按级请示,执行上级决策指示搞变通。

令出即行。于是,机关干部从上班到下班坐在办公室的少了,打电话的少了,取而代之的是每天处理完手头的工作后,穿上白大褂就往基层科室跑。政治部干事张军深有感触地说:“以前我们到科室基本上都是找他们看病,看完就走,也就是纯粹给他们找麻烦。现在去的多了,对他们的工作特点更了解,就是带人看病也找合适的时间,大家的关系更融洽了,开展起工作来也有种顺理成章、水到渠成的感觉。”医教部助理员张潇海则说:“到科室去得越多,越知道一线的苦,觉得越应该到他们身边去服务,而且离他们越近,工作效率就越高。”



戈壁“竞技”
戈壁滩上走“铁骑”

第二炮兵某旅机械分队提升装备保障能力建设纪实

□王刚 郭义闯 郭一达

在沙漠公路上纵横驰骋,在“搓板路”上颠簸前行。被誉为“铁骑”的第二炮兵某旅机械分队,一次次出色完成了施工一线的装备保障任务,被誉为戈壁滩上砍不断的“钢铁运输线”。

施工便道不“随便”

去年3月,该部受命移防新工点。500公里的路程走了不到一半,突然遭遇沙尘暴,狂风挟裹着核桃般大小的沙石腾空而起,车玻璃被无情击碎,车牌被打烂。铺天盖地的沙尘覆盖了前行的道路,失去方向感的车队被困在戈壁滩上。无奈之下,分队队长陈登魁命令车队改变路线,避开“大风口”绕路而行,结果7小时的路程用了11小时才到达。

沙漠迷路遭遇“尴尬”之后,分队党委深刻地认识到,荒漠地域复杂气象条件下

施工,首先要走好“道路”这步关键“棋”,才能胜券在握。

在修筑施工便道时,陈队长提出不仅要硬化施工便道,而且还要加宽到10米以上,同时要设置便道里程牌和百米桩,给驾驶员配备指南针,在一望无际的戈壁滩上避免产生视觉疲劳和迷失方向。有了坚实的施工便道做支撑,“铁骑”分队在戈壁滩上可随心所欲地奔向指定的目标,为施工分队提供了强有力的服务保障,工程进度也成倍增长。

机械连的“新交规”

去年四月的一天,四级军士长刘世发执行物资转运任务,车辆右前轮在颠簸难行的“搓板路”上突然爆裂。当紧急抢修以失败告终时,天已拉黑,手机搜寻不到任何信号,与连队失去了联系。这里早晚温差

大,夜里的温度骤降到摄氏零下十几度,俩人忍饥挨冻地在驾驶室里蜷缩着等了大半夜,当工区救援人员打着手电在冰冷的戈壁滩上找到他们时,俩人禁不住相拥而泣。

这件事在部队引起震动,荒漠地域行车安全系数低成为制约部队发展的“绊脚石”。为此,该分队迅速选拔精干力量联合攻关,针对复杂气象、地域环境和事故应急救援等特点,在新颁发的军事交通法规基础上,梳理总结了10条“新交规”,并编印成《复杂地域安全行车应用指南》人手一本,要求把安全行车的每个环节纳入法制化轨道,做到了“干有要求,查有制度,评有标准,奖有条件,罚有章程”,部队科学化建设水平不断提高。

绕行赤道三圈整

“这里的风很硬,沙很狂,击打在车身

“陆战之王”兵教头

□卫修龙 樊成柱

金陵郊外,九华山下,被誉为“装甲兵摇篮”的南京军区某兵种训练基地,有一位不是专家却胜似专家、不是教授却堪比教授的“陆战之王”兵教头,他就是来自安徽六安的上官助教张旭。虽说肩上不挂星,胸前不配章,却凭着自己的潜心组训施教,为部队培养了二百多名合格坦克驾驶员,其中三十几名驾驶员已成为连队的技术骨干,是官兵心目中真正的“金牌助教”。

打铁必需自身硬。业余时间,他从100多本专业书籍中整理出3大本剪贴资料和近20万字的读书笔记。近年来,他参与编写的某型坦克故障50例成了连队助教保

养车辆的口袋书,深受学员和新助教好评。其本人也多次被表彰为“优秀士官”、“十佳青年岗位标兵”等。

“个人优秀不算优秀,让战友共享成功的喜悦那才是真优秀。”作为助教,张旭总是毫无保留地把自己摸索出来的训练“秘笈”传授给身边的战友:“一尾二红三侧灯,四警五风灯照明,六是炮位机油泵,七是仪表要看清,八是启动时加温,九烟战明加温器,十是控制伪装灯。”类似这些配电板保险丝用途的顺口溜张旭总结了一个小本子,训练间隙,他的这个“小本本”成了学员最抢手的“秘笈攻略”。

★军营新思语

打好科学管理“五张牌”

□孙实

党的十八大深刻指出,“坚持以加快转变战斗力生成模式为主线,加大依法治军、从严治军力度,推动正规化建设向更高层次发展。”落实到边防部队,推动正规化建设向更高层次发展,就必须要用科学发展观指导公安边防部队建设,打好科学管理“五张牌”,实现科学管理效益的最大化。

运用“两个经常性工作”,打好常规牌。“天下大事,必作于细”。部队管理工作难在持久,贵在经常。坚持大处着眼,小处着手,从官兵的一言一行、一举一动等日常养成抓起,在潜移默化中培养令行禁止,强化军人意识,提高军人素养,塑造军人形象。

严格条令准绳,打好作风牌。军纪严明的军队才能“居则有礼,动则有威,进不可挡,退不可追”。以条令、条例为依据,增强管理工作的规范性,纠正管理中出现的“松、懒、散”现象,努力实现“五统”、“四性”的要求,以达到“四个秩序”的正规化管理。

规范奖惩制度,打好激励牌。要坚持以奖为主、惩为辅,以精神激励为主、物质激励为辅。从生活、情感、知识、价值、竞争、团队、荣誉和目标等八个层面建立有效的激励机制,充分发挥荣誉的激励作用,促进部队管理的正规化。

突出严于于情,打好感情牌。对于部队管理者来说,以情带兵是基层军官当好干部带好兵的关键所在。这就要求管理者熟知下属战士的内心世界,理解喜怒哀乐,用深厚真挚的感情关怀,体贴下属战士。通过情感交流和沟通,建立相互信任和理解,才能把管理工作搞好。

实现官兵一致,打好人格牌。领导者不仅仅是通过自己的权力、资历,更主要的是通过自身的人格魅力去影响下属。具体来说,在为人上光明磊落,公道正派,对官兵一视同仁,不亲疏,不徇私情。做到“一级做给一级看,一级带着一级干”,才能使管理工作收到长久的效果。

(作者系武警安徽池州边检站站长)

勿让过多“指示”
成为部队建设负能量

□邓东峰

就部队而言,有些单位因为领导“指示”取代了条令条例和各项规章制度的落实,变相改变了这些法规性文件的生命力和权威性,而成为部队建设发展的负能量。因此,要引以为戒。

部署工作操作“指示”。个别领导干部在缺乏调查研究和个人意愿的前提下,把一些不符合实际的条令意愿,不成熟的个人观点写入工作报告和工作意见中,随后下发到基层,而基层却不得不按要求去抓落实,搞整改。殊不知类似的“指示”,有的严重的违背了条令条例和规章制度,影响了基层正常工作的开展。因此,在研究年度工作或部署重大活动时,应以条令条例和规章制度为依据,提出确实符合部队实际,符合部队发展的目标,不作不符合实际的“指示”。

按纲抓建操作“指示”。当前,有的领导干部为了体现工作的积极性和创新性,免不了要“指示”一番。譬如有的单位为了进一步抓好部队正规化建设,创新管理机制,对机关、基层两个《正规化管理规定》进行细化,细化到诸如笔筒里放几支笔,笔筒朝上还是朝下;官兵抽屉里摆几本,本子规格多大等等,这些细到牙齿的《规定》,违背了按纲抓建的初衷,落实起来让基层官兵苦不堪言。因此,部队创新发展应多一些提高战斗力的招数,少作一些金玉其表的“指示”。(作者单位:武警福建三明市森林支队)

第二炮兵某团
科学消除安全“潜隐患”

科技日报讯(罗康洪 刘勇)日前,刚刚处理完重大家庭变故归队的二炮某团四级军士长小李主动申请参加团组织的后勤综合保障演练,该团领导研究决定:个人家庭遭遇重大变故后,情绪不稳定,这是安全工作的“潜隐患”,小王暂时担任留守人员,同时安排心理医生对他进行心理疏导。

该团领导在调研时发现:官兵带着负面情绪参加各项活动,就是与潜在的危险同行,出现安全事故的几率就大上升。为此,该团明确将官兵的情绪异常列为安全隐患之一,这些官兵将享受“情绪假”。此项举措确保了安全工作科学、扎实、有效。