

科报视点 KEBAOSHIDIAN

主编 王淑芬
责编 林莉君

不事炒作,惟求接近事实;无需猎奇,只想告知真相

5万人的“富民产业”竟是重污染“毒瘤”

文·王海鹰

连续5年征兵不合格、“怪病”层出不穷、碗口粗的树说死就死——位于山东章丘市的“江北最大废旧塑料市场”，虽然是全省乃至全国有名的“污染源”，但因为维系当地5万群众“生存发展”，历经30年久治难除，一度令各级政府深

感头疼。

今年3月当地政府痛下决心，由“规范”变“取缔”，决定彻底摘除这个发展“毒瘤”，引起广泛关注。近日，记者前往调查，记录下两种发展观的“较量”。

年交易额10亿元的重污染“毒瘤”

“浓烟熏得人眼都睁不开，河道内流的都是黑水，不但鱼没有，连蛤蟆也没有了，周围草都不长，沟边碗口粗的树莫名其妙就死了。”谈起位于白云湖周边的废旧塑料产业，章丘市环保局副局长仲崇友直摇头。

章丘废旧塑料市场始建于1983年，长期被当地农民当作“致富门路”。整个市场集收购、分拣、加工于一体，覆盖白云湖等五六个乡镇，涉及36个村，从业人员近5万人，辐射河北、浙江、广东等六省一市，成为长江以北最大的废旧塑料市场，年交易额10亿元。

半年前，每天一到下午，白云湖周边上空就浓烟滚滚，遮天蔽日，散发着令人作呕的刺鼻气味，这是因为村民在焚烧聚氯乙烯塑料垃圾。当地群众还定点收购大型企业的废弃化工容器，甚至在天津、烟台、青岛等港口设点运进“洋垃圾”。

“加工过程没有任何污染处理和防护装备。”

五次整治未果 彰显转变发展观之难

“富民产业”同时是“污染大户”，“存废之争”一直没有停止。

据悉，国家和省市有关部门先后5次整治章丘废旧塑料市场，但都未果而终。2001年省市组成联合工作组，集中整治了一年时间，在高压政策下，市场暂时被取缔。然而随着工作组撤离，市场在半年内迅速反弹，整治前业户有1000多家，反弹后竟增至2000多家。

“过去几次整治，一些群众抵触情绪很大。”章丘市环保局局长张国亭说，从事塑料加工的业户一年少则赚五六万元，多则几百万元。“取缔市场相当于断了他们的财路。”不仅如此，市场周边五个乡镇也有了“收费收入”。

“不可否认，由于成本低、利润高、致富快，这

仲崇友坦言，绝大多数经营业户没有任何证照，其中仅有7家持有工商营业执照，还存在严重超范围经营。

一时的“市场繁荣”，换来的是恶劣的生存环境。在白云湖周边几个乡镇，癌症、皮肤病、白血病、死胎等各种怪病发病率不断增高，白云湖镇连续5年没有一名适龄青年通过征兵体检。

“我是深受其害。”白云湖镇20岁的孙姓青年去年入伍体检中，查出尿和血不合格，被部队拒收。“我家门前破废旧塑料满天飞，恶臭刺鼻。听说地下10米没有的水早已没法喝，再这么干下去，子孙后代就完了。”

从事“洋垃圾”加工的石北村一位胡姓村民说，从2009年始，他皮肤经常出现瘙痒及红肿，经诊断是常年接触有毒物质引发的皮肤病，需长期治疗。“我现在每月都要到医院检查和拿药，已花了3万多元，这叫拿命赚钱，挣钱看病，真是得不偿失。”



应，对违规加工设备拆除封存，签字确认。

“拆除了数千台套非法设备，清理废旧塑料及半成品40多万吨，但没发生一起群体上访事件。”章丘市常务副市长李文秀说，“当产业发展危及生命安全，连经营户都厌倦了。”

砸了污染的“饭碗” 让群众怎么吃饭

关掉一扇门，必须另开一扇门。只有让成千上万个经营户转产转业，才能确保污染的产业和市场不再“死灰复燃”。正如苏码村农民潘金祥所说：“干了这些年，客户稳定了，一下子饭碗砸了，今后怎么生存？”

群众诉求就是为政信号。章丘市长江林说，市政府及时出台优惠政策，对自愿转型转业的业户，“一对一”给予税费减免、贷款扶持、就业指导、资金奖励，从速办理转产创业手续。

“市里还以免费旅游名义，组织20多批经营户到鄱阳湖、阳澄湖等地考察，并请专家把脉问诊，引导和培训群众利用湖区资源转产创业。”章丘市农办主任李忠新说，如今已有上千个塑料加工户实现转产，有的搞起特色养殖和观光农业，有的从事茶叶、藕粉等加工，做起了“湖上文章”。

取缔后，当地政府已投入1600多万元整治白云湖周边环境，并规划了数亿元的生态湿地综合开发项目。70岁的居民梁希祥对记者说：“政府管的是大家想管不了的事，带着病、不要命的钱不能再赚了！”

今年3月，潘金祥停掉粉碎塑料加工点，在农业部门帮助下种起荷兰15号优质土豆。前不久土豆收获，收入十几万元。“加工塑料两年挣了十几万元，种土豆半年挣了十几万元。加工塑料没前途，优质农业前景大。”他打算明年土豆种植面积翻一倍。

44岁的梁成福以前搞“洋垃圾”加工，年收入20万元。今年上半年，他利用政府低息贷款转产承包了20亩鱼塘。“乌烟瘴气的钱，挣得良心上都过不去。现在看着满池子鱼，心情不一样。”一个10亿元的“富民产业”因污染被抛弃，章丘市的做法在山东省引起较大反响。它显示，经济发展与环境保护不是“有你无我”的对立关系，唯“利”是图的发展模式已证明是“自绝后路”。这对仍然抱持传统发展观和“GDP崇拜”的地方是个警示。

(据新华社)

■ 犀峰冷言

对学术不端“零容忍”不能止于个案

四川大学有位叫李小光的副研究员，因为著作抄袭了别人的论文，被学校查实后“双开”了——开除党籍，开除公职(留用察看一年)，还追回其所获的奖项奖金和项目拨款。

这是近年来我所见到的对学术不端最为严厉的处罚了。如果说中国有哪一所大学和世界接轨，我想四川大学是可以凭这一条入选的。四川大学也透过这个案例向人们证明了一件事：学术不端在中国并非具有天然的抗药性——不可治、不能治。

但是这一非常给力的举动，在网络上却褒贬不一。有一种比较普遍的观点认为，李小光不过是个“小人物”，小人物的倒掉无非是价值权衡的牺牲品。甚至有人质问：为何专抓软柿子捏，不敢拿有些院士开刀？

其实对于学术不端，本不应有什么“软柿子”或者“硬石头”，任何不端者都应当成为“臭鸡蛋”，受到一视同仁的“待遇”。那为何人们却会有这样的猜忌？是因为过往的众多学术不端举报案件，比这严重者有之，涉及人物比这权高位重名气大者更是不少，几乎最终都是不了了之，与四川大学这次行动之迅速、追究之彻底、问责之严厉形成了强烈的反差。

这样的“反差”或许是成长中的历史遗憾，但众多这样的“遗憾”不断叠加，就会让人们对于学术界的公信力产生怀疑，对学术界反学术不端的努力失去信任，对行政部门“零容忍”的表态丧失信心。人们只相信一点，那就是相信运气——被查处只是因为交了霉运，才成了牺牲品。

当既有的规范和制度不能被有力捍卫，当破坏规范、违反制度者不能被公允问责，“双开”一个李小光的效应几乎等于零。就像严惩了一个挪用科研经费的院士候选人，并不能让更多人相信科研经费动不得一样——没有人轻易相信自己的运气比别人坏。因为他们看到的，是身边众多的“问题学者”逍遥法外，一两个严厉的判例，怎可能起到杀鸡儆猴的作用？相反，它会让学生们坚信，只有爬得更高，拥有更高的荣誉，靠上更硬的后台，才会交上更好的运气，就算运气偶尔不好，结果也不会太坏。

我们应当为四川大学的这次“不容忍”叫好，但如果止步于一例的严厉，让“运气说”坐实了，那李小光可真就成新时期科研战线的笑话了。有关行政部门总在强调要对科研不端行为“零容忍”，咱们能不能就从四川大学的这起个案开始，让“零”这个字眼回归它的本义？否则，人家会说我们的学术监督机构都是“纸老虎”。

以身许国 敢为人先 严谨求实 铸就核科技创新文化灵魂

——中国原子能科学研究院创新文化建设纪实

□ 中国原子能科学研究院党委书记 张昌明

9月27日是中国原子能科学研究院(以下简称“原子能院”)建院61周年。作为我国核科技事业的发祥地和“老母鸡”，60多年来，原子能院的广大科技工作者以他们的实际行动培育和发扬了“热爱祖国、无私奉献，自力更生、艰苦奋斗，大力协同、勇于登攀”的“两弹一星”精神，并不断沉积、结晶、孕育了特有的“以身许国、敢为人先、严谨求实”的“四〇一精神”，她已成为原子能院创新人才成长和思想创新的土壤，成为原子能院核科技创新文化的灵魂，她激励着原子能院人，引领着核科技创新团队铸就着一个又一个核科技创新发展的辉煌。

精神引领，形成核科技创新文化特色体系

在60多年的积淀中，原子能院逐步形成了特有的“以身许国、敢为人先、严谨求实”的“四〇一精神”，这是原子能院的核心价值观念。

当年有人问彭武先生为何回国时，他说“回国不需要理由，不回国才需要理由”；当组织上问王淦昌先生是否愿意隐姓埋名从事核武器事业时，他回答“我愿以身许国，服从组织安排”！这些都是老一辈四〇一人的真实写照。

“以身许国，敢为人先，严谨求实”是原子能院60多年创业、创新精神的高度概括和总结，是原子能院几代人精神风貌的真实写照，体现了原子能院广大职工为了国家的强盛和民族的振兴，艰苦奋斗、无私奉献、顽强拼搏、开拓创新的报国志、进取心、科学魂，它是原子能院事业不断发展的思想动力和宝贵的精神财富，是铸就核科技创新文化的灵魂所在。

在“四〇一精神”的引领下，历届院领导班子始终抓住文化建设的根本，按照

“凝聚人心、兴旺人气”的工作思路，确立了院发展定位、发展目标、发展思路和学科发展方向；确定了构建核科技创新文化的工作主题，基本形成了由发展定位、发展目标、发展使命、“四〇一精神”、院徽、院旗、院歌等构成的文化体系；通过传媒、文化活动、环境标识、展览展示、宣传制品等多种方式和媒介，不断做好文化要素的推介工作，营造了健康向上、和谐融洽的文化氛围；不断深化文化建设，研究制定核科技创新文化建设总体规划、工作区和生活区环境文化建设实施方案、文化形象标识系统规范；编辑制作了《原子能院院所文化手册》《中国原子能科学研究院院史(1950—2010)》《院士风采录》《金色年华》、院画册《中国核科学技术的发祥地》《原子科学城》等书刊，凝练和宣传核科技创新文化。

平台构筑，坚实核科技创新文化传播基础

文化的传播需要平台。几年来，原子能院对以下几大平台进行了建设和创新，这些平台在文化传播、文化展示中发挥了重要的作用，是核科技创新文化建设的载体。

教育平台——“两校、一基地”。“两校”，一个是依托核工业党校，为院中层以上的领导干部和后备干部，开展了马列主义理论和现代管理知识选修培训；另一个是老年大学，为离退休老同志“老有所学”搭建了平台。“一基地”是核工业爱国主义教育基地，这个基地不仅是对外扩展的窗口，也是对内教育的重要平台。经国家发改委批准建设的中国核工业科技馆将于今年建成。

展示平台——利用各种展览，展示院的良好形象。在“中国核事业50年成就展”上，胡锦涛等党和国家领导人参观了

原子能院展台并听取了工作汇报。积极参加“第九届国际核展”，承办维也纳“纪念国际原子能成立50周年中国专题展”，国际原子能机构总干事埃巴拉迪和副总干事索克洛夫、沃纳一行等参观了中国专题展。在第十届中国国际核展上，国务院副总理张德江参观了原子能院展台，并对原子能院爆炸物和放射性物质检测装置的研发工作作了指示。在“十一五”国家重大科技成就展上，温家宝等党和国家领导人参观了原子能院堆芯模型，并听取了汇报。

传媒平台——“一报、一合、一刊、一网”。新闻宣传是文化传播的先锋，对舆论氛围的形成起着重要的导向作用。原子能院1964年创办的《原子能院院报》，荣获“中国百家优秀企业内刊评选一等奖”、首届“中国优秀企业内刊文化推动力奖”；原子能院还办有原子能电视台，实时播放院新闻，不定期播出专题节目；原子能院开设了院内局域网和对外网站，及时上传院有关信息；2010年，《原子科学城》杂志创刊，为深度和广度报道开辟了平台。

文体平台——“一会一团”、文体活动中心。原子能院成立了职工体育总会和院职工艺术团，体育总会下设有11个单项协会，艺术团下设有7个单项组织。这些群众性的组织，既是院内重大活动的骨干力量，又是对外文化交流的重要依托。2010年新建成的文体活动中心，经常举办文化体育活动、展播电影等，成为原子能院核科技创新文化建设实施的重要硬件设施。

文化自信，推动核科技创新文化理念深入人心

文化自信，是对自身文化价值的充分肯定。只有对自己的文化有坚定的信心，

才能鼓起奋发进取的勇气，焕发创新创造的活力。多年来，原子能院通过多种文化实践，不断增强文化自信，逐步使核科技创新文化理念深入人心。

激发职工的成就感。原子能院在激发职工成就感的文化实践上，注意做到“三个坚持”：一是坚持正面引导，用优秀的传统激励职工，特别是注重“四〇一精神”的弘扬，增强职工对文化的认同。如组织新同志入院时的院情院史教育，重大节日和重大活动举行升旗仪式等。二是坚持典型引路，用身边的典型感染职工。2003年以来，原子能院先后有2人获“全国劳动模范”称号、1人获“中央企业劳动模范”称号、2人获中华技能大奖、3人获“全国技术能手”称号、8人获“核工业技术能手”称号等。举办了纪念王淦昌先生诞辰100周年系列活动；组织开展了“感动原子科学城人物”评选、表彰及宣传活动；以纪念建党90周年为契机，开展了“坚强堡垒”、“先锋旗帜”评选表彰活动。三是坚持政策激励，通过一些与生产经营相关活动，激发职工特别是青年职工的成就感。如坚持每年举行一次的“五四”青年学术报告会，现在各个学科的带头人和管理骨干，绝大多数都是在“五四”青年学术报告会这个舞台上崭露头角的；实行了新职工调研制度和调研报告制度、院学术带头人培养对象制度等。对5位院突出贡献奖获得者进行了每人10万元的重奖。

增强职工的归属感。一是通过“爱国、爱院、爱岗、敬业”教育增强归属感，如各类岗位建功活动、举办主题演讲比赛等。二是通过实施“人文关怀”增强职工归属感。如院党政领导与新职工共度中秋、与单身职工共度除夕；坚持“四必谈、五必访”(对思想出现较大波动者必谈，对职工之间有矛盾影响工作者必谈，对出现违规违纪者必谈，对职工岗位变动者必谈；新职工上岗必访，家庭

遇到较大困难必访，职工生病住院必访，困难职工重大节假日必访，职工退休必访)。三是通过实施“民心凝聚工程”增强归属感。如坚持“院办实事”制度，新建了单身公寓、文体活动中心、改造工作区生活环境、更换新班车等改善职工生产生活条件。开展核科技创新团队建设。2009年，组织遴选了25个院科技创新团队；2010年，完成《和以致远——中国原子能科学研究院首批科技创新团队》的编制和完善工作；2010年至2011年，在全院范围内开展首批优秀科技创新团队的遴选和表彰工作，以此在院内树立起一批团队建设的典型，增强了原子能院科技人才队伍凝聚力。

文化自觉，促进院各项事业科学发展

原子能院干部职工高度认同了原子能院的创新文化，坚持不懈地加强核科技创新文化建设，共同铸就原子能院作为一流核科技研究基地的品牌形象。经济总量实现翻番，职工收入稳步增长。与“十五”末相比，“十一五”末院总资产增加30.5亿元，增幅达78%；固定资产原值增加38.6亿元，增幅达681%；院主营业务收入增加5.6亿元，增幅达132%；在职工人均收入增幅达118%，离退休职工人均收入增幅达74%。

科技平台建设取得重大突破，基础条件设施逐步改善。中国先进研究堆的建成，中国实验快堆的建成与并网发电，对我国核能、核技术的开发与应用具有重大的促进作用，同时有力提升了原子能院的核心竞争力；总体发展规划的实施，确保了原子能院基础条件的改善和能力提升，院容院貌焕然一新。

科研任务全面完成，创新能力进一步

提高。“十一五”期间，原子能院承担的重点科研任务项目总数达200多项，取得部级以上科技成果奖149项，取得专利授权156项。以中国实验快堆实现并网发电、中国先进研究堆临界、核材料技术、后处理技术、核数据评价和测量技术、加速器驱动洁净核能系统等为代表的一批自主创新成果的涌现，彰显原子能院强大的自主创新能力。

核技术应用取得新成绩，核电服务打开新局面。“十一五”实现经营性收入20.6亿元，比“十五”增加84%。放射性药物、10MeV/15kW电子辐照加速器、爆炸物和放射性物质检测装置、铀源分装设施以及核电技术服务等构成了新的经济增长点。核科技创新人才队伍得到优化，专业技术骨干和领军人才不断成长。“十一五”末，人才结构更加趋于合理，高级、中级、初级专业技术人员比例分别为1.3:1.9:1；调整分配机制，加大骨干人才激励等措施，进一步深化了人事制度改革；青年学术带头人培养对象制度的实施，有力地促进了青年专业技术骨干和领军人才的成长。

综合实力提升，荣获了一批荣誉。近年来，原子能院获国家级和省部级奖励200余项。原子能院被全国总工会授予“全国五一劳动奖状”和“全国模范职工之家”称号；连续2次被首都精神文明建设委员会授予“首都文明单位”称号；荣获国防工业局和北京奥运经济研究会军工服务奥运及国民经济建设“2008卓越贡献奖”、“科技奥运先进集体”、北京奥运会残奥会环境质量特别贡献奖；2个班组先后荣获“全国青年文明号”；1个团队荣获国防科工局“国防科技创新团队”称号；2011年1月，原子能院实验快堆实现首次临界入选由557名中国科学院院士和中国工程院院士投票评选的“2010年中国十大科技进展”。